

# Wissen teilen. Qualität sichern. Zukunft gestalten.

Die Vermittlung von praxisnahem, hochwertigem Wissen ist für uns bei der HSMA Deutschland e.V. nicht nur ein zentrales Anliegen – sie ist fest in unserem Verbandszweck verankert und prägt unsere tägliche Arbeit.

Immer wieder erreichen uns Rückmeldungen von Mitgliedern, dass es schwerfällt, den Überblick über bestehende Trainingsangebote, deren Inhalte, Zielgruppen und Level-Einordnungen zu behalten. Genau hier möchten wir unterstützen.

Unsere Expertenkreise haben eine erste Themenstruktur für relevante Inhalte definiert. In den vergangenen Monaten haben wir eine Umfrage unter allen uns bekannten Trainingsanbietern, die offene Trainings anbieten, gemacht, welche uns einen Überblick über das Angebot gibt. Leider haben nur ein paar wenige Anbieter teilgenommen, dennoch freuen wir uns, Euch nun auf Basis dieser Rückmeldungen eine Übersicht zu erstellen, die zukünftig hoffentlich weiterwächst. Wir freuen uns auf weitere Teilnehmende, um die Übersicht ergänzen zu können.

Für Rückfragen stehen wir Euch jederzeit unter [anna.h@hsma.de](mailto:anna.h@hsma.de) zur Verfügung.

**Herzlichen Dank an alle, die teilgenommen haben sowie an unsere Expertenkreise!**

Wichtig:

In den Ergebnissen sind Anbieter mit öffentlich zugänglichen Trainingsangeboten berücksichtigt (keine individuell konzipierten Inhouse-Schulungen).

## #hotellerierockt

# #HumanResources

## Anbieter von Trainings in diesem Fachbereich

### Grundlagen & formale Qualifikationen im HR-Bereich

- Geprüfter Personalfachkaufmann / Geprüfte Personalfachkauffrau (IHK) bereitet auf eine qualifizierte Position im Personalwesen vor
- Zertifikatskurse: Personalmanagement / Human Resource Management
- Studiengänge (B.A. / M.A.): Human Resource Management / Arbeits- & Organisationspsychologie
- Ausbildung der Ausbilder (AdA / AEVO)
- Pflichtqualifikation für ausbildende Personen in Betrieben, mit Prüfung durch IHK

### Recruiting, Employer Branding & Digitalisierung

- Recruiting Management / Talent Acquisition Specialist
- Active Sourcing, Bewerbermanagement, digitales Recruiting
- Personalmarketing & Employer Branding
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- HR-Digitalisierung & People Analytics
- Datengetriebene Personalentscheidungen, digitale HR-Prozesse

### Führung & Organisationsentwicklung

- Leadership-Trainings für HR-Verantwortliche
- Führung auf Augenhöhe, moderne Führungsmodelle, Change Management
- Erfahrungstransfer & Wissensmanagement im Unternehmen
- Gestaltung generationenübergreifender Zusammenarbeit
- Sinn- & Werteorientierung in der Arbeitswelt
- Teil von Transformationsprozessen in wertebasierten Organisationen

### Coaching & persönliche Entwicklungskompetenz

- Ausbildung zum Business Coach
- Coaching im organisationalen Kontext
- Systemische Coaching-Ausbildung
- Tiefergehende Methodenkompetenz für interne HR-Coaches oder externe Beratungsfunktionen
- Zertifikatslehrgänge: Konfliktmoderation, Kommunikation, lösungsorientiertes Arbeiten

### Gesundheit, Resilienz & nachhaltige Mitarbeiterführung

- Ausbildung zum Resilienztrainer
- Förderung psychischer Widerstandskraft bei Mitarbeitenden & Teams
- Zertifizierter Achtsamkeitstrainer
- Achtsamkeit im Führungskontext, Stressreduktion am Arbeitsplatz
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Aufbau eines systematischen Gesundheitsmanagements in Unternehmen



### Deutsche Hotelakademie

Kontakt:  
Telefon: 0221 - 42 29 29 50  
E-Mail: [team@dha-akademie.de](mailto:team@dha-akademie.de)  
[www.dha.de](http://www.dha.de)



### Qausal GmbH

Kontakt:  
Telefon: +49 (0)6055 896 55 10  
(Mo - Sa: 8:00 - 22:00 Uhr)  
E-Mail: [info@qausal.de](mailto:info@qausal.de)  
[www.qusal.de](http://www.qusal.de)



### Upstalsboom Wegbegleiter GmbH

Kontakt:  
E-Mail: [wegbegleiter@upstalsboom.de](mailto:wegbegleiter@upstalsboom.de)  
[www.upstalsboom-wegbegleiter.de](http://www.upstalsboom-wegbegleiter.de)



### Diavendo GmbH

Kontakt:  
Telefon: +49 8541 58 499-10  
E-Mail: [info@diavendo.com](mailto:info@diavendo.com)  
[www.diavendo.com](http://www.diavendo.com)